



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte

ISTITUTO COMPRENSIVO "FERRARI"

Via M. Cerrone, n. 17 – 13100 VERCELLI

Tel. 0161/211805 – 0161/260102 - Fax 0161 255039

Codice Fiscale: 94023430021 Codice Meccanografico: VCIC809001

E-mail: vcic809001@istruzione.it – vcic809001@pec.istruzione.it

Web: icferrarivercelli.edu.it

Al Dirigente Scolastico - sede

Ai Revisori dei Conti AMBITO n. VC 209

Dott. ssa Patrizia Ferro - membro MEF

Dott. Antonio Catania - membro MIUR

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto il 18/01/2023.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- 📄 VISTO il CCNL 19/04/2018, comparto Istruzione e Ricerca;
- 📄 VISTO il CCNL 29/11/2007 comparto scuola;
- 📄 VISTE le sequenze contrattuali 08/04 e 25/07/2008;
- 📄 VISTO l'Art.40 del D. Lgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- 📄 VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'Art.40 del D. L.vo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria;
- 📄 VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- 📄 VISTO il Contratto integrativo di istituto siglato in data 11 marzo 2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- 📄 VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento N. 11383 del 10/11/2022 ;
- 📄 VISTA la comunicazione Prot. 46445 del 4 Ottobre 2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2021/2022–AVVISO NOTA MIUR Prot. 21503 del 30/09/2021 PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
punti di erogazione	15 X 2552,04	28.847,48	38.260,60
totale docenti e ata organico di diritto	180 X 318,60	43.216,28	57.348,00
TOTALE FIS		*72.063,76	95.628.61
Al netto dell'indennità al dsga		65.913,76	87.467,56
FUNZIONI STRUMENTALI 2022/2023 – ART. 40 comma 5 CCNL 19/04/2018 (AVVISO NOTA MIUR Prot. 46445 del 4 Ottobre 2022) PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota fissa	1 X 1.429,81	1.077,48	1.429,81
Complessità	1X 607,84	458,06	607,84
quota docenti	150X35,85	4.052,37	5.377,50
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		5.587,91	7.415,15
COMPITI ATA 2021/2022 – (AVVISO NOTA MIUR N. 46445 del 4 Ottobre 2022) PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota unica a calcolo	29X150,70	3.293,37	4.370,30
TOTALE COMPITI ATA – INCARICHI AGGIUNTIVI		3293,37	4.370,30
AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO		3.154,77	4.186,38
TOTALE AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO-		3.154,77	4.186,38
PRATICA SPORTIVA		1.152,16	1.528,92
Fondo per la valorizzazione del personale docente Art.1, comma da 126 a 128, della legge 13 luglio 2015, n. 107. – Legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 Nota Prot. 21503 del 30/09/2021 - ASSEGNAZIONE FONDI		**19.266,56	25.566,72

TOTALE RISORSE FISSE 2022/2023	98.368,53	130.535,04
(AVVISO NOTA MIUR N . 46445 del 4 Ottobre 2022) (8/12)		

*da questo importo bisogna decurtare il Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA pari a 6.150,00 non soggetta a contrattazione

** il 50% del Fondo della Valorizzazione pari a 9.633,28 del personale è stato fatto confluire nel FIS e il restante 50% è stato suddiviso per il 75% al personale docente (7.224,96) e al 25% al personale ATA (2.408,32)

SEZIONE II – Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2021/2022		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituzione 2020/21	12.124,28	16.088,92
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	0,00	0,00
Funzioni strumentali ART. 40 CCNL 19/04/2018	0,00	0,00
Compiti ATA ART. ART. 40 CCNL 19/04/2018	0,00	0,00
Attività sportiva ART. ART. 40 CCNL 19/04/2018	0,00	0,00
Ore sostituzioni primaria, infanzia e secondaria ART. 30 CCNL 29/11/2007		
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio	1.892,05	2.510,75
Risorse art. 1 comma 126 Legge 107/2015 – Valorizzazione del personale docente	0,00	0,00
TOTALE Sezione II	14.016,33	18.599,67
RISORSE EXTRA FIS A.S. 2022/2023		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Assegnazione specifica - D.L. 104 - ART 8 - ORIENTAMENTO 2022-2023	263,53	349,70
Assegnazione specifica per alunni ucraini nota prot. 40834 del 2 agosto 2022	452,14	600,00
TOTALE	715,67	949,70

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi sezione I	98.368,53	130.535,04

Compensi variabili sezione II – ECONOMIE MOF 2021/2022	14.016,33	18.599,67
RISORSE EXTRA FIS 2022/23	715,67	949,70
TOTALE	113.100,53	150.084,40

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2021/2022) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo di riserva FIS	0,00	0,00
Quota FIS non utilizzata	0,00	0,00
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	0,00	0,00
Quota Compiti ATA non utilizzata	0,00	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	6.150,00	8.161,05
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	3.749,72	4.975,88
TOTALE	9.899,72	13.136,93

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività gestionali -organizzative funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) - AREA 1	36.435,00	48.349,25

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) - AREA 1	5.400,00	7.165,80
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (PTOF) (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) - AREA 2	26.880,00	35.669,76
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (PTOF) (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.587,91	7.415,15
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*	1.152,16	1.528,92
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2, comma 2 quinta alinea del CCNL 7/8/2014)	5.046,82	6.697,13
Assegnazione specifica - D.L. 104 - ART 8 - ORIENTAMENTO 2018 - 2019	263,53	349,70
Assegnazione specifica per alunni ucraini nota prot. 40834 del 2 agosto 2022	452,14	600,00
Fondo per la valorizzazione del personale docente Art.1, comma da 126 a 128, della legge 13 luglio 2015, n. 107. Nota Prot. 21795 del 30/09/2019 ASSEGNAZIONE FONDI	*7.224,96	9.587,52
TOTALE	88.442,52	117.363,22

*come da contrattazione il 75% del 50% delle risorse relative all'art. 1 comma 126 legge 107/2015 valorizzazione del merito del personale sono confluite nel FIS

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 40 comma 5 del CCNL del 19/04/2018)	*21.290,00	28.251,83
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.293,37	4.370,30

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE	24.583,37	32.622,13

*dato da 18.886,76 (25% FIS) + 2.408,32 pari al 25% del 50% delle risorse art. 1 comma 16 legge 107/2015 fondo per la valorizzazione del merito del personale

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale sezione I	0,00	0,00
Totale sezione II – personale docente	*88.442,52	117.363,22
Totale sezione II – personale ATA	*24.583,37	32.622,13
Totale sezione III	0,00	0,00
TOTALE	*113.025,89	149.985,36

*avanzo per i docenti € 69,56

*avanzo ATA € 5,08

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- Le risorse stabili (Fondi MOF, economie al 31/08/2022) sono state stanziare per un importo complessivo di € **78.038,04 L/ Dipendente** e di € **103.556,48 L/Stato** di cui € **65.913,78 L/Dip.** (€ **87.467,59 L/Stato**) fondi MOF come da comunicazioni MIUR prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 (12/12); € **12.124,28 L/Dip** (€ **16.088,92 L/Stato**) economie al 31/08/2022;
- A fronte di una disponibilità complessiva quantificata in **113.100,53 L/ Dipendente** e di € **150.084,40 L/Stato**, è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € **113.025,89 L/ Dipendente** e **149.985,36 L/Stato**, in percentuale **99,00%**. La differenza di € **74,64 L/Dipendente** **L/Stato € 99,05** è stata accantonata per eventuali sopraggiunte necessità.
- L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2022/2023, adottato con delibera n.23 del Consiglio d'istituto del 09/11/2022;

le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.lg.vo 165/2001 e D.lg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

Tipologia compensi	Lordo Stato 2020/2021	Lordo Stato 2021/2022
Compensi fissi sezione I MOD. 2	Non previsto	Non previsto
Compensi variabili sezione II MOD. 1	Non previsto	Non Previsto
TOTALI

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, previsti dall'art. 2, comma 3 del D.I. 129 del 28/08/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2023, che verrà approvato nel Consiglio d'istituto previsto per il 26/01/2023;
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2554	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2555	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2021/2022	Costi sostenuti al lordo Stato 2021/2022	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 2	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Compensi variabili sezione II MOD. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Certificazione vecchio sistema
TOTALI

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e presso il sistema NoiPA - SICOGE e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Vercelli, 23/01/2023

IL DIRETTORE S.G.A.

Dott.ssa Rosaria Tamburello

F.to digitalmente